

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P. IVA 00292210630
OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI 80 UNITÀ PER PERSONALE VIAGGIANTE DA
INQUADRARE COME MACCHINISTA/CAPOTRENO AI SENSI DEL VIGENTE CCNL
AUTOFERROTRANVIERI.

Art.1 - Posti da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, 80 unità da inquadrare nelle figure professionali di seguito indicate di cui al vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Profilo	Figura professionale	Numero risorse	Area di competenza/di impiego	di Contratto
A	Macchinisti	40	Esercizio Ferroviario Linee EAV	Rapporto di lavoro Full Time e a Tempo Indeterminato
B	Capitreno	40	Esercizio Ferroviario Linee EAV	Rapporto di lavoro Full Time e a Tempo Indeterminato
Totale numero risorse		80		

Art. 2 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

Il contratto oggetto del presente avviso è a tempo indeterminato.

Ad esso sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri. La retribuzione annua lorda (RAL) sarà quella stabilita per la figura professionale in oggetto dal CCNL Autoferrotranvieri, oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale.

Art. 3 – Residenza di servizio

La residenza di servizio sarà assegnata sulla base delle necessità di servizio sussistenti al momento dell'assunzione ovvero al termine del periodo di prova.

Art. 4 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per il profilo/figura professionale sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda, nonché all'atto dell'eventuale assunzione:

1. essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti; o cittadino di uno dei paesi dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana come indicato nelle tabelle di cui all'art. 5;
4. aver compiuto il 18° anno di età e non aver superato il 55° anno di età;
5. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso

o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

7. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. insussistenza di cause di inconfirmità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D. Lgs. 165/2001;
9. non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
11. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. conoscenza della lingua inglese (da accertare durante il colloquio);
15. patente di guida di categoria B;
16. per ognuno dei profili per cui si concorre, il candidato deve possedere il seguente titolo di studio e relativa abilitazione:

Per il profilo A - Macchinista:

- Diploma scuola media superiore *oppure* Diploma di istruzione e formazione professionale di cui al Capo III del D. Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226;
- Licenza Conduzione Treni rilasciata in conformità al D. Lgs. 30 dicembre 2010 n. 247;
- Certificato di avvenuta formazione per il conseguimento del certificato complementare conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 247/2010 rilasciato da un'Impresa Ferroviaria o un centro di formazione riconosciuto ANSFISA ai sensi delle Linee guida 07/2010;
Nel caso di eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa, possedere anche la conoscenza della lingua italiana di livello B1.

Per il profilo B - Capotreno:

- Diploma scuola media superiore *oppure* Diploma di istruzione e formazione professionale di cui al Capo III del D. Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226;
- Abilitazione all'accompagnamento dei treni in corso di validità rilasciata da un'Impresa Ferroviaria avendo svolto la relativa attività di accompagnamento nel corso degli ultimi tre anni;

O, in alternativa

- Certificato di avvenuta formazione sui contenuti di base previsti per l'attività di sicurezza accompagnamento dei treni rilasciato, ai sensi del RE 773/2019, da un Centro di Formazione riconosciuto dall'ANSFISA ai sensi delle Linee guida 07/2010.
Nel caso di eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa, possedere anche la conoscenza della lingua italiana di livello B2.

Art. 5 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti di carattere generale e specifico richiesti per ogni singolo profilo professionale sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda ed essere mantenuti fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro per il profilo professionale a cui si è candidati. Ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti generali o specifici, il candidato è tenuto a comunicarlo tempestivamente all'indirizzo PEC enteautonomovolturmo@legalmail.it

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati in sede di presentazione della candidatura.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

PROFILO A		
Profilo professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Macchinisti	40	Esercizio Ferroviario Linee EAV
Requisiti specifici di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diploma scuola media superiore oppure diploma di istruzione e formazione professionale di cui al Capo III del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226 2. Licenza Conduzione Treni rilasciata in conformità al D. Lgs. 30 dicembre 2010 n. 247; 3. Certificato di avvenuta formazione per il conseguimento del certificato complementare conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 247/2010 rilasciato da un'Impresa Ferroviaria o un centro di formazione riconosciuto ANSFISA ai sensi delle Linee guida 07/2010; nel caso di eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa, possedere anche la conoscenza della lingua italiana di livello B1; 4. Patente di guida di categoria B. 	
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nella condotta dei treni in circolazione sulla rete ferroviaria. Sarà in grado, acquisite le necessarie abilitazioni, di condurre il materiale rotabile in uso nell'Impresa Ferroviaria, di intervenire nelle attività diagnostiche e di primo intervento per la risoluzione delle problematiche tecniche eventualmente determinatesi in esercizio nonché di svolgere attività relative alla dirigenza, sorveglianza e responsabilità del convoglio, alla compilazione e conservazione dei documenti di viaggio.	
Prova preselettiva	EAV si riserva la facoltà di far espletare una prova preselettiva, laddove si presentasse un numero elevato di domande.	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale	<p>La prova orale-colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale prevedrà, oltre alla verifica del possesso delle competenze trasversali e della motivazione, la conoscenza della lingua inglese livello B1, la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento, l'accertamento delle conoscenze delle seguenti materie: Regolamento segnali ferroviari vigente sulla rete ferroviaria nazionale RFI; Principali caratteristiche del materiale rotabile ferroviario diesel ed elettrico; Istruzione per la condotta delle locomotive (IPCL); Regolamento circolazione treni RFI e EAV; Norme esercizio apparecchiature tecnologiche (NEAT); Norme per la circolazione dei rotabili; Istruzione sull'esercizio del freno continuo automatico per i convogli di RFI (IEFCA); Regolamento circolazione ferroviaria.</p> <p>Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 60/100 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale.</p> <p>Il punteggio finale sarà determinato dal voto conseguito nella prova selettiva.</p>	
Documenti da allegare <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae • Diploma • Documento di riconoscimento in corso di validità • Patente di guida di categoria B • Licenza Conduzione Treni; • Certificato di avvenuta formazione per il conseguimento del certificato complementare 	
Note	I candidati dichiarati vincitori – in sede di assunzione – saranno tenuti a sottoscrivere apposita autodichiarazione relativa ai costi di formazione sostenuti, nonché relativa all'impegno a mantenere il rapporto di lavoro con EAV, secondo quanto previsto dal successivo art. 16- <i>Disposizioni finali</i>	

PROFILO B		
Profilo professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Capitreno	40	Esercizio Ferroviario Linee EAV
Requisiti specifici di ammissione		
Titoli e certificazioni (pena esclusione)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diploma scuola media superiore <i>oppure</i> Diploma di istruzione e formazione professionale di cui al Capo III del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226; 2. - Abilitazione all'accompagnamento dei treni in corso di validità rilasciata da un'Impresa Ferroviaria avendo svolto la relativa attività di accompagnamento nel corso degli ultimi tre anni; <i>O, in alternativa</i> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di avvenuta formazione sui contenuti di base previsti per l'attività di sicurezza accompagnamento dei treni rilasciato, ai sensi del RE 773/2019, da un Centro di Formazione riconosciuto dall'ANSFISA ai sensi delle Linee guida 07/2010; nel caso di eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa, possedere anche la conoscenza della lingua italiana di livello B2; 3. Patente di guida categoria B. 	
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nell'accompagnamento dei treni eserciti dall'impresa ferroviaria EAV. Sarà in grado, acquisite le necessarie abilitazioni, di fornire assistenza alla clientela sia a bordo treno che a terra, di procedere all'emissione ed alla verifica dei titoli di viaggio, di svolgere attività connesse alla circolazione e sorveglianza e responsabilità del convoglio, alla compilazione e conservazione dei documenti di viaggio, al coordinamento del personale di accompagnamento treni.	
Prova preselettiva	EAV si riserva la facoltà di far espletare una prova preselettiva, laddove si presentasse un numero elevato di domande.	
Prova selettiva orale – colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale	<p>La prova orale-colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale prevedrà, oltre alla verifica del possesso delle competenze trasversali e della motivazione, la conoscenza della lingua inglese livello B2, la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento, l'accertamento delle conoscenze delle seguenti materie: Regolamento segnali ferroviari vigente sulla rete ferroviaria nazionale RFI; Principali caratteristiche del materiale rotabile ferroviario diesel ed elettrico; Istruzione per il servizio personale di accompagnamento treni (ISPAT); Regolamento circolazione treni RFI e EAV; Sistemi di tariffazione; Norme esercizio apparecchiature tecnologiche; Norme per la circolazione dei rotabili; Istruzione sull'esercizio del freno continuo automatico per i convogli di RFI; Regolamento circolazione ferroviaria.</p> <p>Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 60/100 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale.</p> <p>Il punteggio finale sarà determinato dal voto conseguito nella prova selettiva.</p>	
Documenti da allegare (pena esclusione)	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae • Diploma • Documento di riconoscimento in corso di validità • Patente di guida di categoria B • Abilitazione all'accompagnamento dei treni rilasciata da un'Impresa Ferroviaria <i>ovvero</i> • Certificato di avvenuta formazione 	

Art. 6 - Termini e modalità di candidatura

Il candidato potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, tramite posta elettronica certificata secondo le seguenti modalità. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso. Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno compilare, a pena di nullità, il modulo di domanda di ammissione (Allegato A) pubblicato sul sito web di EAV srl: www.eavsrl.it nella sezione *Selezioni e concorsi*, a cui dovranno allegare, esclusivamente **in formato PDF**, il proprio curriculum formativo professionale in formato europeo e la documentazione indicata nella scheda specifica relativa al profilo professionale per cui si concorre. Relativamente alla documentazione da allegare, indicata nella scheda specifica relativa al profilo professionale per cui si concorre, è ammessa in via eccezionale (salvo successiva regolarizzazione) certificazione sostitutiva di atto notorio ex DPR 445/2000 nei limiti da questo previsti, in formato PDF.

Il curriculum di cui sopra, datato, siglato in ogni pagina e firmato, dovrà contenere in maniera chiara le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione, in fase di ammissione, alla procedura in oggetto.

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia allegato e fornito, in fase di redazione del curriculum, informazioni chiare e specifiche relative ai titoli posseduti.

La domanda di ammissione alla selezione (All. A), datata e firmata, unitamente al curriculum, alla documentazione indicata nella scheda specifica relativa al profilo professionale per cui si concorre e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire a mezzo PEC al seguente indirizzo: enteautonomovolturmo@legalmail.it

I candidati dovranno specificare nell'oggetto della PEC, **pena esclusione**: Codice – Cognome – Nome come di seguito indicato:

- *In caso di Profilo A – Macchinista*: “**MCC22 Cognome Nome**”
- *In caso di Profilo B – Capotreno*: “**CPT22 Cognome Nome**”

La documentazione di cui al precedente capoverso dovrà essere allegata esclusivamente in formato PDF. La domanda di ammissione alla selezione (All. A), unitamente al curriculum formativo e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, e alla documentazione indicata nella scheda specifica relativa al profilo professionale per cui si concorre, dovrà essere inoltrata entro e non oltre il giorno **15.09.2022**, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande inviate tramite PEC entro il termine di scadenza indicato.

Tale termine è perentorio e saranno considerate valide ed accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni imputabili ad una inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, ad eventuali disguidi telematici non imputabili ad EAV stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il candidato, nella domanda di ammissione (Allegato A), consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

1. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti; o cittadino di uno dei paesi dell'Unione Europea;
2. di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana come indicato nelle tabelle di cui all'art. 5;
4. di aver compiuto il 18° anno di età e non aver superato il 55° anno di età;
5. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. di non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso

- o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
7. di non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 8. l'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
 9. di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
 10. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
 11. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
 12. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
 13. di non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
 14. la conoscenza della lingua inglese (da accertare durante il colloquio);
 15. di possedere la patente di guida di categoria B;
 16. per ognuno dei profili per cui concorre, di possedere il seguente titolo di studio e relativa abilitazione:

Per il profilo A - Macchinista:

- Diploma scuola media superiore *oppure* Diploma di istruzione e formazione professionale di cui al Capo III del D. Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226;
- Licenza Conduzione Treni rilasciata in conformità al D. Lgs. 30 dicembre 2010 n. 247;
- Certificato di avvenuta formazione per il conseguimento del certificato complementare conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 247/2010 rilasciato da un'Impresa Ferroviaria o un centro di formazione riconosciuto ANSFISA ai sensi delle Linee guida 07/2010;
Nel caso di eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa, possedere anche la conoscenza della lingua italiana di livello B1.

Per il profilo B - Capotreno:

- Diploma scuola media superiore *oppure* Diploma di istruzione e formazione professionale di cui al Capo III del D. Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226;
- Abilitazione all'accompagnamento dei treni in corso di validità rilasciata da un'Impresa Ferroviaria avendo svolto la relativa attività di accompagnamento nel corso degli ultimi tre anni;
O, in alternativa
- Certificato di avvenuta formazione sui contenuti di base previsti per l'attività di sicurezza accompagnamento dei treni rilasciato, ai sensi del RE 773/2019, da un Centro di Formazione riconosciuto dall'ANSFISA ai sensi delle Linee guida 07/2010.
Nel caso di eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa, possedere anche la conoscenza della lingua italiana di livello B2.

17. la veridicità del proprio curriculum formativo professionale;
18. l'indirizzo di posta elettronica certificata e un indirizzo mail dove desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti la selezione, ad esclusione di quanto stabilito all'articolo "Comunicazioni e convocazioni".

EAV si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere al candidato di regolarizzare o integrare la candidatura entro un termine perentorio assegnato.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle sopra indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, telefono e PEC o e-mail indicati in fase di candidatura.

Inoltre, ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti, il candidato è tenuto a comunicarlo tempestivamente all'indirizzo PEC enteautonomovolturno@legalmail.it

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet www.eavsr.it nella sezione *Selezioni e concorsi*.

Il presente avviso sarà pubblicato anche sul BURC.

Art. 7 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento di Ente Autonomo Volturno S.r.l. per il reclutamento del personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 8 - Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto di dette dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 9 - Prova preselettiva e selettiva

Le modalità attraverso le quali verrà espletata la procedura prevedono la presentazione di una domanda di selezione con allegato un curriculum e la documentazione richiesta, l'eventuale partecipazione ad una prova preselettiva e un colloquio di selezione tecnico e motivazionale-attitudinale.

Per ogni figura da selezionare, in caso di presentazione di un numero elevato di domande, EAV si riserva la facoltà di far espletare una prova preselettiva.

I candidati formalmente idonei allo screening delle candidature pervenute, saranno eventualmente convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo da destinarsi, la prova preselettiva.

Il calendario della prova preselettiva (giorno, luogo e ora) per ogni singolo profilo sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet www.eavsr.it nella sezione *Selezioni e concorsi*.

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla prova selettiva e non sarà utile, né andrà in sommatoria con il punteggio della prova selettiva per la formazione della graduatoria finale.

La procedura selettiva si articola nella valutazione del colloquio (per entrambi i profili).

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di 100 punti da attribuire in sede di colloquio.

Il colloquio è finalizzato a valutare le capacità tecnico/professionali dei candidati nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, con riferimento alle esperienze professionali maturate, nonché all'accertamento del possesso delle competenze trasversali e della motivazione, in relazione all'incarico da svolgere. Inoltre, il colloquio in oggetto è finalizzato alla conoscenza della lingua inglese (secondo quanto riportato nelle rispettive tabelle).

I candidati che in sede di colloquio non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a punti 60/100 sono esclusi dalla procedura selettiva.

Il punteggio finale sarà determinato dal voto conseguito nella prova selettiva.

Per i profili A e B l'elenco dei candidati formalmente idonei ma non assunti, resterà utilizzabile da EAV per possibili ed eventuali assunzioni future per la durata di **24 mesi** decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

Art. 10 – Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi alle singole prove sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, nonché l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Selezioni e concorsi*.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove preselettive ovvero selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

All'esito delle prove selettive le graduatorie di merito dei candidati idonei, per entrambi i profili, verranno pubblicate sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione *Selezioni e concorsi*.

Art. 11 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

La graduatoria di merito dei candidati – per ciascuno dei profili suindicati – sarà formulata secondo il punteggio ottenuto nella valutazione del colloquio svolto da ciascun candidato, per un totale complessivo di massimo punti 100/100.

Pertanto saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di merito.

Se due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà scelto il candidato più giovane di età.

Le graduatorie finali di merito, approvate dalla Commissione, saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente www.eavsrl.it nella sezione *Selezioni e concorsi*.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con il contratto indicato nelle schede indicate nei rispettivi profili professionali comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Art.12 - Nomina ed assunzione del vincitore

Ciascun candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine, ciascuno dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs.165/2001.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista secondo la normativa vigente.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale.

È previsto un periodo di prova la cui durata è fissata dal vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dichiarato vincitore, che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicatogli, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 15 - FAQ - Richieste formali

Per le fasi di candidatura e di procedura selettiva, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo PEC: enteautonomovolturmo@legalmail.it

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 5 giorni prima della scadenza del termine ivi previsto.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Selezioni e concorsi* e le relative risposte costituiranno parte integrante del presente avviso.

In merito alle richieste formali, non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 16- Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it, sezione *Selezione e concorsi*, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando, schema di domanda di partecipazione (All. A);
- elenco ammessi alle prove;
- calendario delle prove;
- esito finale della procedura selettiva.

Tali pubblicazioni hanno, altresì, valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati avranno facoltà di presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 2 del Decreto 30 novembre 2012 del Ministero delle infrastrutture e dei Trasporti, EAV, per assumere personale macchinista già formato, è tenuta ad acquisire l'attestazione liberatoria relativa ai costi di formazione eventualmente sostenuti dall'Impresa Ferroviaria ovvero dal Gestore dell'Infrastruttura di provenienza. Pertanto, l'instaurazione di regolare rapporto di lavoro con EAV S.r.l. sarà subordinata alla preliminare sottoscrizione – in sede di assunzione – di autodichiarazione attestante che alcun importo è dovuto nei confronti di Gestori infrastruttura o Imprese ferroviarie ai sensi del succitato D.M., atteso che i costi di formazione sono stati completamente ammortizzati ovvero sostenuti ovvero saranno da sostenere a carico del candidato.

Inoltre, all'atto dell'assunzione con profilo di macchinista, il candidato si impegnerà – mediante sottoscrizione di apposita autodichiarazione – a mantenere il rapporto di lavoro con EAV per almeno 4

anni decorrenti dall'immissione definitiva in servizio o, in mancanza, di impegnarsi a ristorare i costi sostenuti da EAV per la formazione ricevuta.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.
Dott. Umberto De Gregorio
(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Firmato digitalmente da: Umberto De Gregorio
Data: 02/08/2022 15:43:42